



มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
หน่วยตรวจสอบภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อป้องกันกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะทำให้ขาดความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความระมัดระวังในทางวิชาชีพอย่างเหมาะสม

หน่วยตรวจสอบภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในยึดถือและใช้เป็นหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องยึดมั่นในการสร้างและคงไว้ซึ่งความอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่ทำการตรวจสอบงานที่ตนเองเป็นผู้ปฏิบัติภายใน ๑ ปี เพื่อมิให้ขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ
๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่กับหน่วยรับตรวจเพื่อให้กระทำการใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง
๔. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยทัศนคติที่เที่ยงธรรม ไม่มีอคติ มีความซื่อสัตย์สุจริต และควรหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่ควรมีผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อการใช้อำนาจหน้าที่เข้ามาเกี่ยวข้อง
๕. ในการพิจารณาอบหมายงานให้ผู้ตรวจสอบภายในไปปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเพื่อความเชื่อมั่นในเรื่องใดนั้น หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้ตรวจสอบภายในไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลากรผู้รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น เช่น บิดา มารดา บุตร คู่สมรส พี่ น้อง หรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในขาดความเที่ยงธรรม
๖. ให้ผู้ตรวจสอบภายในจัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มท้ายมาตรการฉบับนี้ ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้เลขาธิการคณะกรรมการและมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้มาตรการฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นางสาวรินทิพย์ ต่อปัญญาเรือง)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
หน่วยตรวจสอบภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

เรียน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

ตามที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) นั้น ข้าพเจ้าขอรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ด้านการตรวจสอบภายใน ดังนี้

ลำดับ	รายการ	ข้อมูล
๑	เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจ และออกจากหน้าที่ภายในระยะเวลา ๑ ปี	☐ เคย ระบุ สำนัก ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ระยะเวลา ปี เดือน ☐ ไม่เคย
๒	มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บริหาร/บุคลากร ของหน่วยรับตรวจ/กิจกรรมที่ตรวจสอบ	☐ มี ระบุ สำนัก ☐ ไม่มี
๓	บิดา มารดา บุตร คู่สมรส พี่ น้อง หรือบุคคลใดที่มีความสัมพันธ์อันอาจส่งผลต่อการขาดความเที่ยงธรรม ปฏิบัติงาน หรือเป็นผู้บริหารในหน่วยรับตรวจ	☐ มี ระบุ สำนัก ☐ ไม่มี
๔	เคยรับผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบของเงินหรือของขวัญจากหน่วยรับตรวจ โดยมีมูลค่าเกินกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด	☐ เคย ระบุ สำนัก ☐ ไม่เคย
๕	มีส่วนได้เสียทางตรง/ทางอ้อมในโครงการ/กิจกรรมที่ต้องตรวจสอบ	☐ มี ระบุ โครงการ/กิจกรรม ☐ ไม่มี

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้เบื้องต้นและในระหว่างการปฏิบัติงาน หรือถ้ามีเหตุการณ์หรือข้อจำกัดที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระหรือเที่ยงธรรม ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ทราบทันที

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....