

เพราะ “คน” เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญขององค์กร



เพราะ “คน” เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญขององค์กร

ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญมากต่อความสำเร็จขององค์กร คือ ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งสามารถก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อความสำเร็จขององค์กรได้เช่นเดียวกับปัจจัยด้านอื่นๆผู้บริหารก็จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคลจึงเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่สามารถแสดงผลออกมาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

หน่วยตรวจสอบภายใน ขอเชิญชวนผู้บริหารเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ และบุคลากร สวพส. ลองเช็ค ๑๑ ความเสี่ยงเหล่านี้ ควรจะถูกบรรจุอยู่ในแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) และมีการควบคุม (Control) ความเสี่ยงเหล่านี้หรือไม่ เพราะผลกระทบอาจจะรุนแรงต่อองค์กรจนเกิดเป็นวิกฤติในท้ายสุด

